Утверждены

решением

Волгоградской городской Думы

от 29.04.2015 № 28/883

Правила

предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска

работникам с ненормированным рабочим днем

муниципального бюджетного учреждения

«Городской информационный центр»

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (далее – дополнительный отпуск) муниципального бюджетного учреждения «Городской информационный центр» (далее – МБУ «ГИЦ») предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам МБУ «ГИЦ» (далее – работники), если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной продолжительности рабочего времени.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка МБУ «ГИЦ».

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого работникам с ненормированным рабочим днем, не может быть менее трех календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска для директора МБУ «ГИЦ» устанавливается трудовым договором, а по иным должностям – Правилами внутреннего трудового распорядка МБУ «ГИЦ» и зависит от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами установленной продолжительности рабочего времени и других условий.

В случаях, когда работник переводится внутри МБУ «ГИЦ» с одной работы (должности) с ненормированным рабочим днем на другую работу (должность) с иной продолжительностью такого дополнительного отпуска, общая продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день исчисляется соразмерно и пропорционально времени, отработанному на каждой из работ (должностей), дающих право на такой отпуск, путем сложения результатов.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам с ненормированным рабочим днем, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

6. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

7. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится за счет средств фонда оплаты труда МБУ «ГИЦ».

Управление информатизации

администрации Волгограда