

**ВОЛГОГРАДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА****РЕШЕНИЕ**

400066, г. Волгоград, ул. Советская, 9

тел. (8442) 33-26-55, факс (8442) 55-17-13

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

О внесении изменений в решение Волгоградской городской Думы от 11.07.2012 № 64/1926 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства Волгограда»

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции на 02.06.2013), Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьями 24, 26 Устава города-героя Волгограда, Волгоградская городская Дума решила:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства Волгограда, утвержденное решением Волгоградской городской Думы от 11.07.2012 № 64/1926 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства Волгограда», следующие изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. В пункте 1.1 слова «на 2012 год» заменить словами «на 2013 год».

1.1.2. Дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований и средств, полученных от приносящей доход деятельности.»

1.2. В разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников образовательных учреждений»:

1.2.1. Подпункт 2.1.6 пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1.6. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для

осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры оклада, должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ, размера повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту, который определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента и размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

В оклады (должностные оклады) по должностям научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования, установленные на день вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации», включаются размеры надбавок за ученые степени и по должностям, которые действовали до дня вступления в силу указанного Федерального закона с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней. В установленные на день вступления в силу настоящего Федерального закона оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Определение размера выплат компенсационного и стимулирующего характера производится от размера образованного оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.».

1.2.2. Подпункт 2.2.4 пункта 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Должностные оклады подлежат округлению до целого рубля в соответствии с математическими правилами округления.».

1.2.3. В пункте 2.3:

1.2.3.1. Подпункт 2.3.1 дополнить словами «муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей».

1.2.3.2. Подпункт 2.3.1.6 дополнить абзацем следующего содержания: «Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета месячной ставки заработной платы (должностного оклада) и установленных надбавок за стаж педагогической работы, квалификационной категории и за наличие ученой степени.».

1.2.3.3. Подпункт 2.3.2.15 исключить.

1.2.3.4. Подпункт 2.3.2.16 считать соответственно подпунктом 2.3.2.15.

1.2.3.5. Подпункт 2.3.3 изложить в следующей редакции:

«2.3.3. Порядок определения размера заработной платы по ставке, должностному окладу педагогическим работникам, реализующим программы высшего профессионального образования в муниципальной образовательном учреждении высшего профессионального образования в сфере искусства Волгограда:

в оклады, должностные оклады научно-педагогических работников, установленные в приложении 6 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников организаций высшего профессионального образования» к настоящему Положению, включаются:

а) надбавки по должности доцента в размерах, которые действовали до дня вступления в законную силу Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней.

б) надбавки по должности профессора в размерах, которые действовали до дня вступления в законную силу Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней.

в) надбавки за наличие ученых степеней: «кандидат наук», «доктор наук» в размерах, которые действовали до дня вступления в законную силу Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2.3.6. В подпункте 2.3.4:

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Ставки почасовой оплаты труда в образовательном учреждении высшего профессионального образования определяются исходя из размера минимальной ставки заработной платы, предусмотренной для второго уровня ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, согласно приложению 6 «Рекомендуемые размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников муниципальных образовательных учреждений высшего профессионального образования в сфере искусства Волгограда» к настоящему Положению.»;

абзац семнадцатый исключить.

1.2.4. В пункте 2.4:

1.2.4.1. Подпункт 2.4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер должностного оклада (кратность средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им образовательного учреждения) руководителю образовательного учреждения устанавливается работодателем.».

1.2.4.2. Подпункт 2.4.3 считать утратившим силу.

1.2.4.3. Подпункты 2.4.4, 2.4.5 изложить в следующей редакции:

«2.4.4. Средняя заработная плата работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, определяется путем деления суммы окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на следующий учебный год, на списочную численность работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, на следующий учебный год.

При определении списочной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, следует учитывать:

основных работников;

работников, являющихся внешними совместителями;

работников, работающих на условиях неполного рабочего времени, выполняющих работу по должности, относимой к основному персоналу, помимо основной работы в том же образовательном учреждении;

работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком и длительных отпусках сроком до одного года.

Работник образовательного учреждения, работающий на одной, более одной ставках (оформленный в образовательном учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, как один человек (целая единица).

К основному персоналу относятся должности работников образовательного учреждения согласно Перечням должностей работников муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства Волгограда, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных муниципальных бюджетных учреждений, реализующих программы дополнительного образования детей, программы среднего профессионального образования и должностей работников муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства Волгограда, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных муниципальных бюджетных учреждений, реализующих программы высшего профессионального образования, в соответствии с приложением 10 «Перечень должностей работников муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства Волгограда, относимых к основному персоналу, для определения размеров должностных окладов руководителей подведомственных муниципальных бюджетных учреждений, реализующих программы дополнительного образования детей, программы среднего профессионального образования» к настоящему Положению.

2.4.5. При создании нового образовательного учреждения и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы основного персонала для определения должностного оклада руководителя

образовательного учреждения, или при назначении нового руководителя образовательного учреждения, размер должностного оклада руководителю образовательного учреждения определяется работодателем.».

1.2.4.4. Подпункт 2.4.9 изложить в следующей редакции:

«2.4.9. В случае осуществления руководителем образовательного учреждения педагогической деятельности на условиях внутреннего совместительства выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работодателем.».

1.3. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1.3.1. Подпункт 4.7.2 пункта 4.7 считать утратившим силу.

1.3.2. Пункт 4.11 считать подпунктом 4.10.

1.4. Приложение 2 к вышеуказанному Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений в сфере  
искусства Волгограда,  
утвержденному решением  
Волгоградской городской Думы  
от 11 июля 2012 № 64/1926

**Рекомендуемые размеры минимальных должностных окладов  
общеотраслевых должностей руководителей структурных подразделений,  
специалистов, служащих и размеры ставок заработной платы  
общеотраслевых профессий рабочих в муниципальных образовательных  
организациях в сфере искусства Волгограда**

1. Профессиональные квалификационные группы и размеры должностных окладов общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

№ п/п	Категория работников	Минимальный размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	3602

1	2	3
1.2.	2 квалификационный уровень	3989
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	3989
2.2.	2 квалификационный уровень	4503
2.3.	3 квалификационный уровень	5276
2.4.	4 квалификационный уровень	5790
2.5.	5 квалификационный уровень	6175
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
3.1.	1 квалификационный уровень	5276
3.2.	2 квалификационный уровень	5558
3.3.	3 квалификационный уровень	5917
3.4.	4 квалификационный уровень	6111
3.5.	5 квалификационный уровень	6433
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
4.1.	1 квалификационный уровень	6690
4.2.	2 квалификационный уровень	7077
4.3.	3 квалификационный уровень	7718

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1.1.	1 квалификационный уровень	3602
1.2.	2 квалификационный уровень	3732
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2.1.	1 квалификационный уровень	3989
2.2.	2 квалификационный уровень	4181
2.3.	3 квалификационный уровень	4374
2.4.	4 квалификационный уровень	4568

Департамент по делам культуры администрации Волгограда».

1.5. Приложение 5  
изложить в следующей редакции:

7  
к вышеуказанному

Положению

«Приложение 5  
к Положению об оплате труда работников  
муниципальных образовательных учреждений  
в сфере искусства Волгограда, утвержденному  
решением Волгоградской городской Думы  
от 11 июля 2012 г. № 64/1926

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов, должностных окладов,  
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным  
группам педагогических работников и работников учебно-  
вспомогательного персонала образовательных организаций**

№ п.п.	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимально го оклада, должностно го оклада, ставки заработной платы, (руб.)
1	2	3
1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3860
2	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
2.1.	1 квалификационный уровень	4246
2.2.	2 квалификационный уровень	4458
3.	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.1.	1 квалификационный уровень	4905
3.2.	2 квалификационный уровень	6148
3.3.	3 квалификационный уровень	6210
3.4.	4 квалификационный уровень	6273
4	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
4.1.	1 квалификационный уровень	6900
4.2.	2 квалификационный уровень	7590
4.3.	3 квалификационный уровень	8349

Департамент по делам культуры  
администрации Волгограда».

1.6. Приложение 6 к вышеуказанному Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений в сфере  
искусства Волгограда,  
утвержденному решением  
Волгоградской городской Думы  
от 11 июля 2012 г. № 64/1926

**Рекомендуемые размеры минимальных окладов, должностных окладов,  
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным  
группам должностей работников организаций высшего  
профессионального образования**

№ п.п.	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, (руб.)	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, (руб.)
1	2	3	4
1	ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
1.1.	1 квалификационный уровень	5033	
1.2.	2 квалификационный уровень	5285	
1.3.	3 квалификационный уровень	5550	
2	ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
	Квалификационные уровни	Должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
2.1.	1 квалификационный уровень *	7378	7378

1	2	3	4
2.2.	2 квалификационный уровень	7452	7452
2.3.	3 квалификационный уровень	7974	7974
2.4.	4 квалификационный уровень	8771	8771
2.5.	5 квалификационный уровень	9210	9210
2.6.	6 квалификационный уровень	9670	9670

Примечание: к первому уровню должностей ПКГ профессорско-преподавательского состава, кроме должностей перечисленных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217-н «Об утверждении профессионально-квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», следует относить должность концертмейстера.

Департамент по делам культуры администрации Волгограда».

2. Администрации Волгограда опубликовать настоящее решение в официальных средствах массовой информации в установленном порядке.

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на права и обязанности, возникшие с 01 сентября 2013 г.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на В.В. Колесникова - заместителя главы Волгограда.

Глава Волгограда

И.М. Гусева